

G.I. GENERAL IMPIANTI SRL

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE - UNI PDR 125:2022

G.I. General Impianti Srl nasce nel 1994 dalla fusione di due società impegnate nel settore delle costruzioni impiantistiche da più di 25 anni. La professionalità, l'entusiasmo e il know-how ben si sposano e allora la fusione diventa un passo naturale per una crescita e un'espansione all'insegna di risultati d'eccellenza. Negli ultimi anni l'azienda ha diversificato le attività nei settori delle costruzioni e ristrutturazioni edili.

G.I. General Impianti Srl implementa da diversi anni un Sistema di Gestione Integrato ISO 9001:2015; ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 per lo svolgimento delle proprie attività e ha introdotto recentemente al suo interno la documentazione necessaria per ottemperare alla prassi UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, individuando gli indicatori (KPI) di riferimento, al fine di misurare il progredire verso gli obiettivi definiti.

Il campo di applicazione del sistema per la parità di genere è il seguente:
misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo per la progettazione, installazione, manutenzione e gestione di impianti tecnologici, lavori di costruzione e opere edili in generale civili e industriali

G.I. General Impianti Srl valorizza e tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro e si impegna nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità della persona.

G.I. General Impianti Srl porta avanti una politica di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali (sexual harassment) in ogni forma.

G.I. General Impianti Srl si impegna a:

- valorizzare le diversità
- perseguire la parità di genere
- supportare l'empowerment femminile
- permettere di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali
- garantire uguale retribuzione donna-uomo
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie aziendali
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza
- promuovere parità dei diritti
- contrastare la violenza e il mobbing
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi.

La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

G.I. General Impianti Srl assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi per la parità.

Le risorse interne possono esprimere, anche in modalità anonima, le proprie opinioni e dare suggerimenti per il cambiamento sulla parità di genere. Si riportano di seguito gli indirizzi da utilizzare per **SUGGERIMENTI** al fine di favorire il dialogo e il confronto e per inoltrare **SEGNALAZIONI**, anche anonime, di accadimenti di violenza e mancato rispetto della parità di genere:

G.I. General Impianti Srl

CA: Responsabile del Sistema UNI PDR 125

Oggetto: segnalazione /suggerimento

Via Campobello 1/A – 00071 Pomezia (RM)

Nei confronti dei business partners si ribadisce la volontà ed il convincimento di qualificarli seguendo criteri della UNI PDR 125 e per quanto possibile, incoraggiarli a promuovere l'applicazione dei principi in essa contenuti.

L' Amministratore Unico